

**Анализ выполнения плана аттестации  
педагогических работников  
МБОУ СОШ № 11  
за 2022-2023 учебный год**

Аттестация педагогических работников МБОУ СОШ №11 в 2022-2023 учебном году проводилась в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативными документами.

Основной целью по управлению аттестационным процессом в 2022 – 2023 учебном году стало создание условий для наращивания кадрового педагогического потенциала школы, повышения квалификации и профессиональной компетенции педагогических работников.

При реализации данной цели решались следующие задачи:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- совершенствование аттестационных мероприятий как средства повышения уровня квалификации педагогических работников;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников;
- решение вопросов материального стимулирования педагогов, повышающих свою квалификацию, добивающихся высокого качества знаний учащихся и роста достижений, как собственных, так и обучающихся.

С целью качественной организации аттестации педагогов в МБОУ СОШ № 11 создан информационный банк нормативных документов по аттестации педагогических работников, обновлены информационные стенды, проведен ряд совещаний по разъяснению порядка аттестации педагогических работников в новой форме. Ответственный за организацию аттестации педагогических работников заместитель директора по УВР З.В.Салова участвовала в совещаниях муниципального уровня по вопросам организации аттестации педагогических работников.

В школе сложилась определенная система аттестации педагогических кадров, которая является одним из факторов стимулирования целенаправленного непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности работников, развития творческого потенциала педагогов, обеспечения возможности повышения уровня оплаты труда. Аттестация строится на принципах добровольности, открытости, гласности, объективности, законности. Анализ результатов аттестации

позволяет сделать вывод, что аттестация кадров в 2022-2023 учебном году аттестационном году прошла организованно.

Действующий электронный формат аттестации (электронная форма подачи заявления, представление результатов профессиональной деятельности на сайте ГБУКК «Центр сопровождения образования» Краснодарского края по ссылке <https://attest-kk.ru/>;; дистанционная оценка результатов работы аттестуемых специалистами-экспертами проводилась в штатном режиме.

Всего в 2022-2023 учебном году было подано 8 заявлений педагогических работников школы. Все педагогические работники, подавшие заявления, успешно прошли процедуру аттестации, им была установлена квалификационная категория. Всего 8 аттестованных педагогов: 3- педагоги высшей категории (37,5%), 5 - педагоги первой категории (62,5%).

В 2022-2023 учебном году в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность проводилась аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности. В образовательных организациях были созданы аттестационные комиссии, утверждены списки и графики аттестации педагогических работников.

Обобщение и распространение передового педагогического опыта осуществлялось во взаимосвязи с аттестацией педагогических и руководящих работников. Опыт работы педагогов, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, обобщается на заседаниях районных методических объединений, краевых семинарах. Передовой педагогический опыт пропагандируется на семинарах, заседаниях РМО, выставляется на сайтах.

На 2023-2024 учебный год составлен перспективный график аттестации педагогических работников на установление квалификационной категории (первой, высшей), запланировано совещание с руководителями МО по созданию условий профессионального роста и самореализации педагогических работников через транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, участие в профессиональных конкурсах.

В целях предупреждения нарушений при организации проведения аттестации педагогических работников и повышения эффективности и качества педагогической деятельности рекомендуется:

- 1) обеспечивать своевременное информирование педагогических работников по актуальным вопросам организации и проведения аттестации;
- 2) организовать изучение действующих федеральных и региональных документов по вопросам аттестации педагогических работников;
- 3) обеспечить качественное методическое сопровождение профессиональной деятельности педагогических работников с использованием наставничества и других видов сопровождения педагогов;
- 4) обеспечить своевременную аттестацию педагогических работников.
- 5) осуществлять анализ результатов деятельности методических объединений с целью устранения дефицитов в работе педагогов и выстраивания траектории профессионального развития;
- 6) стимулировать активность педагогов в распространении результативного профессионального опыта (организовать мероприятия по обмену результативным, интересным для применения другими педагогами опытом).

**Ответственный за аттестацию**

**З.В. Салова**